

ДОКЛАД
за
прилагане през 2020 г. на Политиката за определяне на възнагражденията
на членовете на Съвета на директорите на Трансинвестмънт АДСИЦ

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията ;

Политиката за определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на Директорите на Трансинвестмънт АДСИЦ е разработена и приета от Съвета на директорите на Дружеството на 16.05.2013 година и е утвърдена от редовно годишно Общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 28.06.2013 година. Разработената и утвърдена Политика за определяне на възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е изпълнение на разпоредбите на Наредба №48 на Комисията за Финансов Надзор от 20 март 2013 година за изискванията към възнагражденията. През 2020 година Дружеството не е създавало Комитет по възнагражденията. При разработване на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите не са ползвани външни консултанти.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

Дружеството изплаща на членовете на Съвета на директорите само постоянно възнаграждение, под формата на месечно възнаграждение с фиксиран размер, който не може да надвишава 20 минимални месечни работни заплати. Дружеството може да изплаща тантиеми в размер на не повече от 0.2% от печалбата на дружеството преди разпределението на дивиденди за всеки един член на Съвета, но не повече от 1.0% общо за целия Съвет в съответствие с разпоредбите на чл. 62, ал. 2 от устава на дружеството. Решението за размера и сроковете за изплащане на тантиеми се взема от Общото събрание на акционерите и в съответствие с действащата политика за възнагражденията.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на Дружеството

Трансинвестмънт АДСИЦ изплаща на членовете на Съвета на директорите само фиксирано възнаграждение, което не се формира на база постигнати резултати. Не се предвижда предоставяне на възнаграждение на членовете на Съвета на директорите под формата на акции на Дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции. Не се предвиждат и възнаграждения на членовете на Съвета на директорите, основаващи се на промени в цената на акциите на Дружеството.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати

Поради фактът, че Трансинвестмънт АДСИЦ изплаща на членовете на Съвета на директорите само фиксирано възнаграждение, няма заложили критерии за изпълнени резултати. При вземане на решение от Общото събрание на акционерите за изплащане на тантиеми, критерият е печалбата на Дружеството преди разпределението на дивидентите.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати

Няма зависимост между постоянните възнаграждения и постигнатите резултати. При констатиране на нанесени вреди на Дружеството от членовете на Съвета на директорите, предоставените от тях гаранции за управление, по решение на Общото събрание на акционерите могат да се превеждат в полза на Дружеството.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения

Месечните възнаграждения се изплащат ежемесечно по банкова сметка, до 5-то число на месеца, следващ месеца, за който се дължат. Тантиеми се изплащат по решение на общото събрание на акционерите.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от Дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо

Няма предвидено допълнително пенсионно осигуряване за членове на Съвета на директорите.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения

Няма предвидени променливи възнаграждения за членовете на Съвета на директорите и съответно няма информация за периодите за отлагане на тяхното изплащане.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите

При предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, не са предвидени обезщетения.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции

Няма предвидени такъв тип възнаграждения.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10

Трансинвестмънт АДСИЦ не следва такава политика.

12. Информацията относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване

Членовете на Съвета на директорите са избрани на проведеното на 28.06.2018 година редовно годишно Общо събрание на акционерите за срок от 5 години от датата на вписване на Решенията на Общото събрание за тяхното избиране и това общо събрание определя тяхното възнаграждение. На проведеното на 20.06.2019 година общо събрание на акционерите е освободен един член на съвета на директорите и избран нов член на негово място при запазване размера на възнаграждението, като на останалите членове. Няма сключени индивидуални договори за управление с членовете на Съвета на директорите. С изпълнителния директор е сключен договор за възлагане на управление на 29.06.2018 година за срок от 5 години. При предсрочно прекратяване на договора за управление на изпълнителния директор, не са предвидени обезщетения.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година

Трансинвестмънт АДСИЦ е разработило, приело и спазва Политика на възнагражденията, гласувана на редовно годишно Общо събрание на акционерите, проведено на 28.06.2013 година. Членовете на Съвета на директорите и Изпълнителният директор получават твърдо месечно възнаграждение. За 2020 година тантиеми не са одобрявани и изплащани. Месечното възнаграждение на изпълнителният член е в размер на 1 750 лева.

Член на Съвета на директорите	Брутно възнаграждение в хил. лв.
Юрий Асенов Станчев	39 хил.лв.
Атанас Иванов Бойчев	18 хил.лв.
Орлин Тодоров Тодоров - за периода 1-11.2020	17 хил.лв.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година

Не е приложимо за Трансинвестмънт АДСИЦ.

15. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне;

Период	2016	2017	2018	2019	2020
Финансов резултат /в хил.лв./	22	21	19	18	20
Възнаграждение за член на СД в лева	1500	1500	1500	1500	1500

16. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение

В Трансинвестмънт АДСИЦ, за периода от създаване на дружеството до края на 2020 година, променливо възнаграждение не е изплащано и тази възможност не е упражнявана.

17. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13 От Наредба 48 за изискванията към възнагражденията, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

Не е приложимо за Трансинвестмънт АДСИЦ.

Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.

В приетата от редовното годишно Общо събрание на акционерите на Трансинвестмънт АДСИЦ, проведено на 28 юни 2013 година, Политика за възнагражденията, са залегнали основните принципи на Наредба № 48 за изискванията към възнагражденията, на Комисията за финансов надзор. Политиката за възнагражденията е разработена за прилагане за дълъг период от време, освен в случай, че решение на акционерите на Трансинвестмънт АДСИЦ, не наложи нейна актуализация и промяна. Съветът на Директорите извърши преглед на приетите през 2020 г. промени в Наредба 48 на КФН и подготви допълнения към действащата в Трансинвестмънт АДСИЦ Политика за възнагражденията с оглед съобразяването и с действащите разпоредби. Актуализираната Политика за възнагражденията ще бъде включена, като отделна точка за разглеждане и одобрение в материалите и дневния ред на предстоящото Редовно общо събрание на акционерите на дружеството. Дружеството ще прилага през 2021 година Политика за възнаграждения, която в основната си част се запазва без съществени промени. Ръководството на дружеството счита, че залегналите в Политиката на възнагражденията принципи за определяне на възнагражденията към настоящия момент са актуални и ефективни. При съществена промяна на финансовото състояние на дружеството Политиката за определяне на възнагражденията може да бъде преразгледана и евентуалните промени по нея да бъдат приети по установения ред.

26.05.2021 г.
гр. София

Юрий Станчев
Изпълнителен директор